

**再雇用時のデータパターン**

①退職時のみ退職金あり(再雇用後の退職金はGeneralistでは管理しない場合)  
退職後の再雇用で退職金支給外の処遇に変更する運用を想定しています。

a.月次計算  
対象外の処遇のため、処理されません。(ポイント計算などされません)

b.試算計算  
対象外の処遇のため、処理されません。(試算計算されません)

②退職時、再雇用後退職時の両方で退職金あり

②-1 翌日再雇用(月末退職)  
再雇用時に処遇が変わります。

a.月次計算  
処理対象となります。

b.試算計算  
処理対象となります。

2011/6月退職→再雇用(締め日で発生するイメージ)

ポイント付与が月次の場合

月次計算結果情報

処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
2011/6	2	50	50	50	550
2011/7	1	10	10	10	10
⋮					
2012/3	1	10	10	10	90

←ここで退職しているため、手当金計算を実行する  
←累積ポイントは引き継がない(確定区分=2の場合は引き継がない)

試算計算結果情報

例)2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	90

ポイント付与が年次の場合

月次計算結果情報

	処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
6月の月次計算で退職→	2011/4	2	60	15	60	515
7月の月次計算で作成→	2011/7	0	12		9	9
翌年4月の月次計算で確定→	2011/7	1	12	9	9	9
翌年4月の月次計算で作成→	2012/4	0	12		12	21

←ここで退職しているため、手当金計算を実行する  
←累積ポイントは引き継がない(確定区分=2の場合は引き継がない)

試算計算結果情報

例)2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	9

★定年の設定を考慮し、予定値算出時に期初日～定年日となる

ポイント付与が年次、定年ありの場合

月次計算結果情報

	処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
6月の月次計算で退職→	2011/4	2	60	15	15	515
7月の月次計算で作成→	2011/7	0	12		9	9
翌年4月の月次計算で確定→	2011/7	1	12	9	9	9
翌年4月の月次計算で作成→	2012/4	0	12		12	21

←ここで退職しているため、手当金計算を実行する  
←累積ポイントは引き継がない(確定区分=2の場合は引き継がない)

★再雇用後は定年日を過ぎているため、定年日は考慮せず、処遇変更時の初日～期末日で算出

試算計算結果情報

例)2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	9

②-2 期間が開いた再雇用

再雇用後も退職金があるため、別の退職金対象の処遇に変わる想定をしています。

a. 月次計算

再雇用前は処理対象となりません。(在職ではないため)  
再雇用後は処理対象となります。

b. 試算計算

再雇用前は処理対象となりません。(在職ではないため)  
再雇用後は処理対象となります。

2011/6月退職→8月で再雇用

ポイント付与が月次の場合

月次計算結果情報

処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
2011/6	2	50	50	50	550
2011/8	1	10	10	10	10
⋮					
2012/3	1	10	10	10	80

←ここで退職しているため、手当金計算を実行  
←累積ポイントは引き継がない(確定区分=2の場合は引き継がない)

試算計算結果情報

例) 2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	80

ポイント付与が年次の場合

月次計算結果情報

	処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
6月の月次計算で退職→	2011/4	2	60	15	60	515
8月の月次計算で作成→	2011/8	0	12		8	8
翌年4月の月次計算で確定→	2011/8	1	12	8	8	8
翌年4月の月次計算で作成→	2012/4	0	12		12	20

←ここで退職しているため、手当金計算を実行  
←累積ポイントは引き継がない(確定区分=2の場合は引き継がない)

試算計算結果情報

例) 2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合  
作成されない

例) 2011/8で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	8

③ 退職時の退職金なし、再雇用後のみ退職金あり

再雇用後も退職金があるため、別の退職金対象の処遇に変わる想定をしています。

a. 月次計算

処理対象となります。  
再雇用後もポイントは累積します。

b. 試算計算

処理対象となります。  
再雇用後もポイントは累積します。

2011/6月退職→再雇用(締め日で発生するイメージ)

ポイント付与が月次の場合

月次計算結果情報

処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
2011/6	1	50	50	50	550
2011/7	1	10	10	10	560
⋮					
2012/3	1	10	10	10	640

←ここで退職しているが、手当金計算は実行しない  
←ポイント算定値は変わるが、累積ポイントを引き継ぐ

試算計算結果情報

例) 2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	640

ポイント付与が年次の場合

月次計算結果情報

	処理年月	確定区分	算定値	確定値	予定値	累積
7月の月次計算で確定→	2011/4	0	60	15	60	515
7月の月次計算で作成→	2011/4	1	60	15	60	515
7月の月次計算で作成→	2011/7	0	12		9	624
翌年4月の月次計算で確定→	2011/7	1	12	9	9	624
翌年4月の月次計算で作成→	2012/4	0	12		12	645

←ここで退職しているが、手当金計算は実行しない  
←ポイント算定値は変わるが、累積ポイントを引き継ぐ

試算計算結果情報

例) 2011/7で、基準年月日2012/3で実行した場合

処理年月	累積
2012/3	624

試算計算での処理対象のイメージ

